

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2018/2020.

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA – anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### **A. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                      | <b>Pre intesa 22 dicembre 2020<br/>Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      | <b>Anno 2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                      |                                                                                                                                                                      | Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Segretario Comunale<br>Componenti Responsabile Area Amministrativa, Responsabile Servizi Finanziari, Responsabile Area Tecnica.<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL<br>Firmatarie del contratto: FP-CGIL                     |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                            |                                                                                                                                                                      | Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 ed il loro utilizzo per l'anno 2020                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | La certificazione dell'Organo di controllo interno, relativa alla costituzione del fondo è stata fornita in data 16.12.2020 con verbale 18/2020 (prot. 11629 del 17.12.2020). La certificazione sull'ipotesi di contratto deve essere acquisita prima della firma definitiva del CCDI.<br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta n. 80 del 11/08/2020.                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione della Giunta n. 4 del 21/01/2020                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?<br>La relazione della Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione prima dell'erogazione del fondo.                                                                                                                                                                     |

Eventuali osservazioni =====

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

### A. illustrazione dell'articolato del contratto

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio 2018/2020 parte giuridica, sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e precisamente:

1. **indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) **con decorrenza 01.01.2020**. Per l'anno 2020 le misure dell'indennità sono le seguenti:
  - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): € 1,00 al giorno
  - indennità condizioni di lavoro (attività disagiata): € 1,50 al giorno per il personale avente un orario di lavoro che prevede la domenica come giornata lavorativa ordinaria per lo svolgimento dell'attività di spunta e vigilanza in occasione del mercato settimanale e € 1,50 al giorno per il personale avente un orario di lavoro articolato in mattino e pomeriggio (purchè preveda una copertura del servizio almeno fino alle ore 18.00 per almeno quattro giorni settimanali e anche se non rientrante nella disciplina della turnazione così come prevista dall'art. 23 del CCNL 21.5.2018)
  - indennità condizioni di lavoro (maneggio di valori): € 1,50 al giorno (tra e 5.000,00 e € 10.000,00) - € 2,00 al giorno (oltre 10.000,00) per il personale che nel corso dell'anno maneggi valori di cassa per importi superiori a € 5.000,00 con nomina di economo o agente contabile, tenuti alla resa del Conto alla Corte dei Conti (art. 8 CCDI 2018/2020). L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Le risorse complessivamente stanziare per tale istituto ammontano complessivamente a € 1.520,00 per l'anno 2020.

2. **risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo** (art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. 24 del CCNL 14.9.2000). Dall'anno 2019 non è più previsto un orario di lavoro in turno benchè venga mantenuto un orario articolato su mattino e pomeriggio.  
Per quanto concerne l'indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo, in applicazione dell'art. 24, commi 1 e 5 del CCNL 14.9.2000 le risorse stanziare ammontano ad € 30,00 per l'anno 2020.
3. **risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** (art. 70-quinquies commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018): € 700,00 per consegnatario beni/inventario, € 350,00 per ufficiale di stato civile e anagrafe in via continuativa (importo riproporzionato per il part-time), € 100,00 per ufficiale di stato civile e anagrafe in via sussidiaria, € 300,00 per archivista informatico in via continuativa, € 150,00 per archivista informatico in via sussidiaria.

Le risorse complessivamente stanziare per tale istituto ammontano ad € 1.986,79 per l'anno 2020.

4. **indennità specifica al personale di cat. A e B** (art. 70-septies del CCNL 21.5.2018). L'importo stimato per ciascun anno del triennio ammonta ad € 96,84.
5. **progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria** (art. 16 del CCNL 21.5.2018). Per il finanziamento delle progressioni orizzontali per il triennio 2018/2020 è destinato un fondo annuale di € 22.050,00 da cui va detratta la somma di € 13.151,80 per progressioni acquisite negli anni precedenti, pertanto la somma disponibile risulta pari ad € 8.898,20.
6. **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale** (art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21.5.2018)  
incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, risorse presunte per l'anno 2020 = € 290,50.
7. **premi correlati alla performance**: alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dai precedenti punti. Tali risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal Segretario Comunale sulla base delle schede di

valutazione predisposte dai Responsabili dei Servizi. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 dell'11.8.2011.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| DESCRIZIONE                                                                                                                                | RISORSE ASSEGNATE<br>ANNO 2020 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>IMPORTI NON CONTRATTABILI</b>                                                                                                           |                                |
| Indennità di comparto                                                                                                                      | 5.327,65                       |
| Progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza)                                             | 13.151,80                      |
| Indennità specifica cat. A e B                                                                                                             | 96,84                          |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                              | <b>18.576,29</b>               |
| <b>IMPORTI CONTRATTATI</b>                                                                                                                 |                                |
| Indennità condizioni lavoro, di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo                                                         | 1.550,00                       |
| Indennità per specifiche responsabilità                                                                                                    | 1.986,79                       |
| Incentivi per funzioni tecniche                                                                                                            | 290,50                         |
| Fondo disponibile per progressioni orizzontali all'interno della categoria al netto delle progressioni già acquisite negli anni precedenti | 8.898,20                       |
| Performance                                                                                                                                | 21.864,82                      |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                              | <b>34.590,31</b>               |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                                                                                     | <b>53.166,60</b>               |

## B - Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali sono state quantificate per l'anno 2020 con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 541 del 09.12.2020 nei seguenti importi:

| Descrizione           | Importo            |
|-----------------------|--------------------|
| Risorse stabili       | € 49.314,94        |
| Risorse variabili     | € 4.998,92         |
| <b>Totale risorse</b> | <b>€ 54.313,86</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2020, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

|                                  |                                     |             |
|----------------------------------|-------------------------------------|-------------|
| Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 | Unico importo consolidato anno 2017 | € 51.205,26 |
|----------------------------------|-------------------------------------|-------------|

|                                             |                                                                                                                                                                  |              |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)                                                                            | € 1.331,20   |
| Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018   | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciute alle posizioni iniziali | € 860,50     |
| Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato                                                                                                         | € 1.396,98   |
| Decurtazione permanente dall'anno 2015      |                                                                                                                                                                  | € - 5.479,00 |
| TOTALE                                      |                                                                                                                                                                  | € 49.314,94  |

### Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

|                                                      |                                                                                                                                            |            |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018          | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | € 290,50   |
| Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018            | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario e economie fondo anno precedente                       | € 0,00     |
| Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.5.2018 | Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997                                                                          | € 4.708,42 |
| TOTALE                                               |                                                                                                                                            | € 4.998,92 |

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili € 49.314,94
- Risorse variabili € 4.998,92
- TOTALE € 54.313,86 (al lordo delle riduzioni)
- TOTALE € 53.166,60 (al netto delle riduzioni per differenza limite 2016 pari a € 1.147,26)

Per un totale **effettivamente disponibile alla contrattazione pari a € 53.166,60.**

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate fuori dal fondo risorse per € 5.164,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.576,29 relative a:

| Descrizione                                   | Importo     |
|-----------------------------------------------|-------------|
| Indennità di comparto                         | € 5.327,65  |
| Progressioni orizzontali                      | € 13.151,80 |
| Indennità al personale delle categorie A e B1 | € 96,84     |
| Totale                                        | € 18.576,29 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.590,31 così suddivise:

| Descrizione                                               | Importo     |
|-----------------------------------------------------------|-------------|
| Indennità condizioni di lavoro                            | € 1.520,00  |
| Maggiorazione di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 21.5.2018 | € 30,00     |
| Indennità per specifiche responsabilità                   | € 1.986,79  |
| Incentivi per funzioni tecniche                           | € 290,50    |
| Performance e assegnazioni PEO                            | € 30.763,02 |
| Totale                                                    | € 34.590,31 |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 18.576,29 |
| Somme regolate dal contratto     | € 34.590,31 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0           |
| Totale                           | € 53.166,60 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2020 ammontano a € 49.314,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità al personale delle categorie A e B1) ammontano a € 18.576,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali all'interno della categoria, a valere sull'anno 2020 verranno disciplinate sulla base dei criteri indicati all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e nel CCDI 2018-2020 ove è previsto che vengano assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto dei chiarimenti forniti dall'ARAN con gli orientamenti applicativi CFL77, CFL96, CFL103, CFL100 del 28/09/2020 in particolar modo per quanto concerne il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento..

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata un'apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 livello V U 1.01.01.01.004 – cap. Peg 87.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.