

COMUNE DI PEROSA ARGENTINA (Città Metropolitana di Torino)

Verbale n. 18 del 16/11/2021

Certificazione della modalità di utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale per l'anno 2021

Il sottoscritto Dott. Alberto Scruzzi, Revisore Unico del Comune di Perosa Argentina; ricevute in data odierna la Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla utilizzazione del fondo per la contrattazione integrativa 2021 e il verbale di ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, redatto con la delegazione sindacale e la R.S.U. aziendale.

Procede all'esame dell'ipotesi di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigenziale dirigente per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 è stata trasmessa al revisore con nota prot. n. 11913/2021 del 16/11/2021, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (ex art. 40, comma 3-sexies, Dlgs 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012), e fa seguito all'ipotesi di accordo concluso in data 09/11/2021.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto (e della relativa documentazione), il quale, a fronte di un fondo precostituito dell'ammontare - al netto delle componenti escluse e tenuto conto del limite costituito dal Fondo dell'anno 2016 - di Euro 50.684,40 (si rimanda al riguardo al verbale n. 16), corrispondente ad un fondo lordo delle componenti escluse di Euro 62.196,14, prevede la destinazione delle somme secondo la seguente tabella:

Importi non contrattabili	
Indennità di comparto	7.117,08
Progressioni orizzontali	14.885,62
Indennità specifica cat. A e B	96,84
Incentivi per funzioni tecniche	3.500,00
Risorse previste per compensi cens. ISTAT	3.279,64
Totale	28.879,18
Importi contrattati	
Indennità di turno, orario notturno e festivo	1.100,00

Indennità per specifiche responsabilità	1.436,79
Indennità condizioni di lavoro	1.632,00
Risorse previste per progressioni orizzontali	6.000,00
Performance	23.148,17
Totale	33.316,96
Totale risorse destinate	62.196,14
Totale risorse da destinare	0

Ciò premesso, il Revisore, verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente (si richiama il verbale n. 16 relativo alla costituzione del fondo);
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in oggetto risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti di posizione e di risultato per il personale non dirigenziale;
- la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è stata oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza del personale;
- il Piano della Performance relativo all'anno 2021 è stato adottato;
- l'erogazione della retribuzione di risultato verrà effettuata in coerenza con le vigenti previsioni in materia di meritocrazia e premialità, recepite nel sistema di valutazione vigente e previa valutazione da parte dell'OIV, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi adottato dall'ente;
- sul sito istituzionale del Comune di Perosa Argentina, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sono pubblicati i dati relativi al sistema premiale del personale dell'ente;
- le risorse del fondo sono sufficienti a remunerare le destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa o comunque regolate specificatamente dall'accordo fra amministrazione e parte sindacale, e gli eventuali risparmi derivanti dal mancato utilizzo del fondo complessivo dell'ente costituiscono economie;

c e r t i f i c a

la compatibilità finanziaria delle modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigenziale, per l'anno 2021.

Il Revisore
(Dott. Alberto Scruzzi)

