



# COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

**C.C.D.I. 2018-2019-2020 sottoscritto il 21.12.2018**

## **ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

Premesso che in data 23.12.2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 ad oggetto: "Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina, parte economica, per l'anno 2019"

Dato atto che l'ipotesi di accordo è stata siglata in data 23/12/2019 alle ore 16:00 presso la sede del Comune di Perosa Argentina, tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Dott.ssa Pia CARPINELLI -Segretario Comunale

Componenti: BENEDETTO Luca – Responsabile area finanziaria-tributi  
CASORZO Enrico – Responsabile area tecnica e vigilanza  
SASU Cristina – Responsabile area amministrativa

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – COLONNA Ernesto, TRON Davide

R.S.U. Aziendale:

- BREUZA Sabrina

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

### **1. Costituzione del fondo risorse decentrate**

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa (**determinazione n. 619 del 7.11.2019**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

PARTE STABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	51.205,26
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	1.331,20
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	860,50
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	67,08
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		5.479,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>47.985,04</b>

PARTE VARIABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	214,30
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	850,48
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/5/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	4.708,42
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>5.773,20</b>

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	47.985,04
TOTALE PARTE VARIABILE	5.773,20
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	53.758,24
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	50.716,06
LIMITE FONDO (FONDO ANNO 2016 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE)	50.684,40
DIFFERENZA rispetto al limite del fondo anno 2016	31,66
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI ANNO 2019</b>	<b>53.726,58</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D. Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D. Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018; il bilancio di previsione 2019 presenta il rispetto degli equilibri di bilancio, mentre il pareggio di bilancio è stato rivisto e "superato" con la L. n. 145 del 30.12.2018 (Legge di bilancio 2019);
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 - comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del DL 90/2014);
- c) L'Ente, sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale, redatta ai sensi del Decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 28.12.2018, risulta non deficitario;
- d) L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

## 2. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Dal "Totale Fondo delle Risorse Decentrate" vengono detratti i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.621,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004)	6.880,00
art. 4, comma 3 del CCNL 16/7/1996	Indennità specifica cat. A e B	96,84
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>24.597,84</b>

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		53.726,58
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		24.597,84
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21.5.2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	839,41
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	247,09
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2019</b>		<b>30.215,24</b>

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2018/2020 sottoscritto in data 21 dicembre 2018.

Le risorse rese disponibili, pari a € 30.215,24 , vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1. **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO** (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 8 CCDI 2018-2019-2020) – rischio per operai, condizioni lavoro per vigili, maneggio valori.  
importo previsto = € **3.832,50**
2. **MAGGIORAZIONE DI CUI ALL'ART. 24, comma 1, CCNL 21.5.2018** – lavoro festivo operaio e vigili  
importo previsto = € **1.100,00**
3. **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 e art. 10 CCDI 2018-2019-2020) – consegnatario beni operaio referente mezzi  
importo previsto = € **700,00**
4. **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70 quinquies, comma , CCNL 21.5.2018 e art. 10 CCDI 2018-2019-2020) – qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe o di archivistico informatico  
importo previsto = € **1.195,82**
5. **FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA** (art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018 e art. 12 CCDI 2018-2019-2020  
Il fondo ammonta ad € 22.050,00 + € 839,41 da cui va detratta la somma di € 17.621,00 per le progressioni già acquisite negli anni precedenti, pertanto la somma disponibile risulta pari ad €

5.268,41

importo previsto = € 5.268,41

Le progressioni economiche, a valere sull'anno 2019, verranno disciplinate sulla base dei criteri indicati nel contratto nazionale e in quello decentrato 2018-2020, con particolare riferimento alla selettività della procedura, ovvero non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, nei seguenti termini:

- 1 dipendente cat. D
- 1 dipendente cat. C
- 1 dipendente cat. B

6. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018)

importo previsto = € 18.118,51

Le parti, inoltre, concordano che con decorrenza 31.12.2019 le indennità di cui all'art. 70 quinquies c. 2 e all'art. 70 bis c. 1, saranno definite come segue:

- Ufficiale d'anagrafe € 350
- Maneggio valori 1,5 €/giorno (tra € 5.000 e € 10.000) - 2,00 €/giorno (oltre 10.000 €)

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Pia Carpinelli (Presidente)

Enrico Casorzo

Cristina Sasu

LA DELEGAZIONE SINDACALE

~~CGIL FP – Ernesto Colonna~~

CGIL FP – Davide Tron

Sabrina Breuza