

# COMUNE DI PEROSA ARGENTINA (Città Metropolitana di Torino)

Verbale n. 24 del 14/12/2022

## Certificazione della modalità di utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale per l'anno 2022

Il sottoscritto Dott. Alberto Scruzzi, Revisore Unico del Comune di Perosa Argentina; ricevute in data 13/12/2022 la Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla utilizzazione del fondo per la contrattazione integrativa 2022 e il verbale di ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, redatto con la delegazione sindacale e la R.S.U. aziendale.

Procede all'esame dell'ipotesi di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigenziale dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è stata trasmessa al revisore con nota prot. n. 13552/2022 del 13/12/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (ex art. 40, comma 3-sexies, Dlgs 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012), e fa seguito all'ipotesi di accordo concluso in data 02/12/2022.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto (e della relativa documentazione), il quale, a fronte di un fondo preconstituito dell'ammontare - al netto delle componenti escluse e tenuto conto del limite costituito dal Fondo dell'anno 2016 - di Euro 59.652,74 (si rimanda al riguardo al verbale n. 20-22 ed alla successiva determina n. 623 del 12/12/2022 con la quale l'importo originario di Euro 59.152,74 è stato maggiorato di Euro 500,00 per i compensi in ordine al censimento ISTAT), prevede la destinazione delle somme secondo la seguente tabella:

<b>Importi non contrattabili</b>	
Indennità di comparto	6.722,47
Progressioni orizzontali	16.598,55
Indennità specifica cat. A e B	96,84
Incentivi per funzioni tecniche	3.500,00
Risorse previste per compensi cens. ISTAT	500,00
<b>Totale</b>	<b>27.417,86</b>
<b>Importi contrattati</b>	

Indennità di turno, orario notturno e festivo	1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.536,79
Indennità condizioni di lavoro	2.150,00
Proventi codice della strada (art. 208 Cds)	500,00
Risorse previste per progressioni orizzontali	6.500,00
Performance	20.447,54
<b>Totale</b>	<b>32.234,33</b>
<b>Totale risorse destinate</b>	<b>59.652,19</b>
<b>Totale risorse da destinare</b>	<b>0</b>

Ciò premesso, il Revisore, verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente (si richiama il verbale n. 20-22 relativo alla costituzione del fondo e la successiva determina n. 623 del 12/12/2022);
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo in oggetto risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti di posizione e di risultato per il personale non dirigenziale;
- la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è stata oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza del personale;
- il Piano della Performance relativo all'anno 2022 è stato adottato;
- l'erogazione della retribuzione di risultato verrà effettuata in coerenza con le vigenti previsioni in materia di meritocrazia e premialità, recepite nel sistema di valutazione vigente e previa valutazione da parte dell'OIV, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi adottato dall'ente;
- sul sito istituzionale del Comune di Perosa Argentina, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sono pubblicati i dati relativi al sistema premiale del personale dell'ente;
- le risorse del fondo sono sufficienti a remunerare le destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa o comunque regolate specificatamente dall'accordo fra amministrazione e parte sindacale, e gli eventuali risparmi derivanti dal mancato utilizzo del fondo complessivo dell'ente costituiscono economie;

### **c e r t i f i c a**

la compatibilità finanziaria delle modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigenziale, per l'anno 2022.

Il Revisore  
(Dott. Alberto Scruzzi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alberto Scruzzi". The signature is written in a cursive style with a prominent flourish at the end.