

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 2 dicembre 2022 Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2018-2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice Segretario Comunale Componenti: Responsabile Area Tecnica, Responsabile Servizi Finanziari, Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL FPL, CSA Firmatarie della pre-intesa: CGIL-FP, CISL-FPS Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FPS	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 ed il loro utilizzo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alle risorse previste dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018 (1,2 monte salari 1997) verrà acquisita prima della firma definitiva del CCDI. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?
		La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**A. Illustrazione dell'articolato del contratto**

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio 2018/2020 che le parti hanno concordato prorogare nelle more dell'entrata in vigore del CCNL FL, parte economica, sono stati applicati i seguenti istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e precisamente:

1. **Indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018). Per l'anno 2022 le misure dell'indennità sono le seguenti:
 - indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis lett. a e b) - attività disagiata ed esposta a rischi): € 2,00 al giorno per il personale avente un orario di lavoro che prevede la domenica come giornata lavorativa ordinaria ovvero per il personale che svolge mansioni esposte a rischio.
 Le risorse complessivamente stanziare per tale istituto ammontano complessivamente ad € 2.150,00 per l'anno 2022.
2. **Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo** (art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. 24 del CCNL 14.9.2000). Dall'anno 2019 non è più previsto un orario di lavoro in turno benchè venga mantenuto un orario articolato su mattino e pomeriggio.
Per quanto concerne l'indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo, in applicazione dell'art. 24, commi 1 e 5 del CCNL 14.9.2000 le risorse stanziare ammontano ad € 1.100,00 annuali.
3. **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** (art. 70-quinquies commi 2 del CCNL 21.5.2018): € 636,79 per ufficiale di stato civile e anagrafe in via continuativa (importo riproporzionato per il part-time, € 350,00 + € 286,79), € 100,00 (cifra complessiva, 50€ cadauno) per ufficiale di stato civile e anagrafe in via sussidiaria, € 300,00 per archivista informatico in via continuativa, € 150,00 per archivista informatico in via sussidiaria.
Le risorse complessivamente stanziare per tale istituto ammontano ad € 1.186,79 annuali.
4. **Indennità specifica al personale di cat. A e B** (art. 70-septies del CCNL 21.5.2018). L'importo stimato per ciascun anno del triennio ammonta ad € 96,84.
5. **Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria** (art. 16 del CCNL 21.5.2018). Per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 è destinato un fondo annuale di € 6.500,00. Tale fondo è destinato alla copertura delle progressioni economiche da effettuare nell'anno 2022 ai dipendenti comunali.
6. **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale** (art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018).
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, risorse presunte per l'anno 2021 = € 3.500,00.
Compensi per censimento ISTAT (Art. 63, comma 3, lett. c) CCNL FL 2016-2018) = € 500,00
7. **Risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali proventi violazione codice della strada** (Art. 56 ter, CCNL FL 2016-2018) = € 500,00
8. **Premi correlati alla performance**: alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dai precedenti punti. Tali risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal Segretario Comunale sulla base delle schede di valutazione predisposte dai Responsabili dei Servizi. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 dell'11.8.2011.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	RISORSE ASSEGNATE ANNO 2022
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	6.722,47

Progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza)	16.598,55
Indennità specifica cat. A e B	96,84
Incentivi per funzioni tecniche	3.500,00
Risorse previste per compensi censimento ISTAT	500,00
TOTALE	27.417,86
IMPORTI CONTRATTATI	
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.536,79
Indennità condizioni di lavoro	2.150,00
Proventi codice della Strada (art. 208 Cds)	500,00
Risorse previste per progressioni orizzontali	6.500,00
Performance	20.447,54
TOTALE	32.234,33
TOTALE GENERALE	59.652,19

B - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali sono state quantificate per l'anno 2022 con determinazione del Responsabile del Servizio n. 579 dell'23.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 49.618,72
Risorse variabili	€ 10.033,47
Totale risorse	€ 59.652,19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 51.205,26
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	€ 1.331,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciute alle posizioni iniziali	€ 1.144,13
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato	€ 1.417,13
Decurtazione permanente dall'anno 2015		€ - 5.479,00
TOTALE		€ 49.618,72

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€ 3.500,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario e economie fondo anno precedente	€ 1.992,46
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.5.2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 4.708,42
Art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21.5.2018	Risorse previste per compensi censimento ISTAT	€ 500,00
Art. 56 ter, CCNL 21.5.2018	Proventi codice della Strada (art. 208 Cds)	€ 500,00
TOTALE		€ 11.200,88

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€ 49.618,72
- Risorse variabili	€ 11.200,88
- TOTALE	€ 60.819,60
- Risorse non soggette al limite	€ 8.967,79
- Limite 2016	€ 50.684,40
- TOT Fondo anno 2022 da soggettare al limite	€ 51.851,81
- Decurtazione risorse variabili per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- € 1.167,41
- Totale fondo risorse decentrate	€ 59.652,19

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate fuori dal fondo risorse per € 5.164,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.879,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.722,47
Progressioni orizzontali	€ 16.598,55
Indennità al personale delle categorie A e B1 (€ 64,56 annue)	€ 96,84
Incentivi per funzioni tecniche	€ 3.500,00
Risorse previste per compensi censimento ISTAT	€ 500,00

Totale	€ 27.417,86
--------	-------------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **32.234,33** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno -festivo	€ 1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.536,79
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.150,00
Proventi codice della Strada (Art. 208 Cds)	€ 500,00
Risorse previste per progressioni orizzontali	€ 6.500,00
Performance	€ 20.447,54
Totale	€ 32.234,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.417,86
Somme regolate dal contratto	€ 32.234,33
Destinazioni ancora da regolare	∅
Totale	€ 59.652,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2022 ammontano a € 49.618,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità al personale delle categorie A e B1) ammontano a € 23.417,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche. Dall'anno 2019 sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse disponibili, tenendo conto di eventuali cessazioni o trasferimenti di personale.

Le progressioni risultano disciplinate dall'art. 3 del CCDI ove è previsto che vengano assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 livello V U 1.01.01.01.004 – cap. Peg 87.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Dott.ssa Ilaria Tersigni)



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Silvia Trombotto)