



# COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data odierna 21 dicembre 2022 si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale per la firma del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Perosa Argentina, parte economica 2022, nelle persone di:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Dott. Gianluca MARANNANO – Vice Segretario Comunale

Componenti: CASORZO Enrico – Responsabile Area Tecnica  
TROMBOTTO Silvia – Responsabile Area Finanziaria  
Dott.ssa TERSIGNI Ilaria – Responsabile Area Amministrativa

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Davide Tron
- CISL FPS – Roberto Mascolo

- **R.S.U. Aziendale:**

- PILI Maria Cristina

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti – dr. Scruzzi Alberto, acquisito con prot. n. 13646 del 15.12.2025.

Dato atto che in data 02/12/2022 alle ore 15.00 presso la sede del Comune di Perosa Argentina, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto decentrato, anno 2022.

### 1. Costituzione del fondo risorse decentrate

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa (**determinazione n. 579 del 23.11.2022 e n. 623 del 12.12.2022**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

PARTE STABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	51.205,26
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	1.331,20



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.144,13
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato	1.417,13
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		- 5.479,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>49.618,72</b>

PARTE VARIABILE		
Rif. Contrattuale	Voci	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.500,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.992,46
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/5/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	4.708,42
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	Risorse previste per compensi censimento ISTAT	500,00
Art. 56 ter, CCNL 21.5.2018	Risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali proventi violazione codice della strada	500,00
Decurtazione risorse variabili per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		- 1.167,41
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>10.033,47</b>

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	49.618,72
TOTALE PARTE VARIABILE	10.033,47
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI ANNO 2022</b>	<b>59.652,19</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021 e il bilancio di previsione 2022/2024 è stato approvato nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica (Legge di bilancio 2022);
- L'Ente, ha rispettato, negli anni 2021 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 comma 557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 - comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;

HP

Perosa Argentina

Perosa

FP Coll

FP Coll



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

- d) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

### 2. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022

Dal "Totale Fondo delle Risorse Decentrate" vengono detratti i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	16.598,55
art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004)	6.722,47
art. 4, comma 3 del CCNL 16/7/1996	Indennità specifica cat. A e B	96,84
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>23.417,96</b>

CALCOLO RISORSE STABILI DISPONIBILI	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	49.618,72
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	<b>23.417,96</b>
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2022	<b>26.200,76</b>

CALCOLO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	10.033,47

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	26.200,76
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	10.033,47
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2022	<b>36.234,23</b>

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2018/2020 sottoscritto in data 21 dicembre 2018.

Le risorse rese disponibili, pari a € **36.234,23**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 8 CCDI 2018-2019-2020)  
Let. a), così come segue:

Profilo professionale e natura attività	Addetti	Somma prevista: €2/g
Operaio specializzato necroforo autista scuolabus	2	950
Operaio specializzato necroforo autista scuolabus (part time 50)	1	250
Agente di P.L.	2	950

*[Handwritten signature]*  
P. E. [unclear] [unclear]

*[Handwritten signature]*  
[unclear] [unclear] FP COL

*[Handwritten signature]*  
[unclear]

*[Handwritten signature]*



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

TOTALE		2.092,00
--------	--	----------

Importo previsto = € 2.150,00

2. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018 e art. 10 CCDI 2018-2019-2020)

Responsabilità	N. addetti	Somma prevista	Note
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	1 (part time orizzontale 81,94%)	€ 286,79	Istruttore addetto in via <b>continuativa</b> all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	1	€ 350,00	Istruttore addetto in via <b>continuativa</b> all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Ufficiale di anagrafe e/o stato civile	2	€ 50 (cadauno)	Istruttore addetto in via <b>sussidiaria</b> all'ufficio anagrafe e/*o di stato civile a cui è stata attribuita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Anagrafe e/o di Stato Civile
Archivista informatico	1	€ 300,00	Istruttore addetto in via <b>continuativa</b> al servizio di protocollo e flussi documentali
Archivista informatico	1	€ 150,00	Istruttore addetto in via <b>sussidiaria</b> al servizio di protocollo e flussi documentali
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.186,79</b>	

3. INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)

Importo previsto = € 3.500,00

4. RISORSE PREVISTE PER COMPENSI CENSIMENTO ISTAT (Art. 67 comma 3 lettera C CCNL FL 2016-2018)

Importo previsto = € 500,00

5. FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018 e art. 12 CCDI 2018-2019-2020

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

	Importo previsto	= € 6.500
6. RISORSE DESTINATE A FINALITA' ASSISTENZIALI PREVIDENZIALI PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (Art. 208 c.d.s. e Art.56 ter CCNL 2016-2018), max € 250,00 ad Agente di Polizia	Importo previsto	= € 500,00
7. SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1, CCNL 21.05.2018), legate alla gestione del patrimonio, affidate all'Ufficio Tecnico Manutentivo	Importo previsto	= € 350,00
8. INDENNITA' TURNO/MAGGIORAZIONE FESTIVA/NOTTURNA	Importo previsto	= € 1.100,00
9. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018) IMPORTO PREVISTO = differenza tra gli istituti finanziati dalle risorse stabili e quelli finanziati dalle risorse variabili		= € 20.447,54

### 3. Criteri per le progressioni orizzontali per l'anno 2022

Il sistema di progressione economica all'interno della categoria è finalizzato al riconoscimento dell'incremento di professionalità maturata nel tempo dai dipendenti nell'ambito dei criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21/5/18.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono attribuiti, nella misura delle risorse finanziarie all'uopo rese disponibili e secondo i criteri concordati con le rappresentanze sindacali, con modalità selettive sulla base di specifici requisiti predefiniti, nel rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla normativa di riferimento, sulla base dell'arricchimento professionale conseguito dal dipendente, osservato in sede di valutazione della prestazione annuale.

#### 1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE:

- Anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno **36 mesi**;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari pari alla censura scritta o sanzione superiore;
- Possedere una media di valutazione del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, nella prima fascia di merito (> di 90 punti)

L'assegnazione della progressione economica orizzontale avverrà, tenuto conto delle risorse disponibili stanziare, sulla base della valutazione di cui alle schede seguenti (max. 100 punti), cui andrà aggiunto il punteggio relativo dell'esperienza acquisita e delle attività formative e professionali, così dettagliato:

#### 2. FATTORI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

- max 70 punti – valutazione individuale

FP COL



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Somma complessiva delle valutazioni individuali del triennio precedente l'attribuzione della progressione economica orizzontale (art. 10 CNL 21.05.2018).

- **max 30 punti – esperienza acquisita così suddivisa:**

<b>max 10 punti:</b>	<b>titoli di studio coerenti con il profilo professionale posseduto</b>
per categoria B:	7: titolo superiore a quello richiesto per legge
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
Per categoria C:	7: laurea magistrale o di vecchio ordinamento
	5: laurea triennale
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
Per categoria D:	7: Master II livello
	5: Master I livello, Iscrizione Albo professionale inerente al profilo professionale
	3: corso Regione Piemonte o Provincia di Torino con attestato finale di durata pari o superiore a 24 mesi
<b>Max 15 punti</b>	<b>Permanenza nella posizione economica al netto degli ultimi 2 anni</b>
	0,41 per ogni mese
<b>Max 5 punti</b>	<b>Titoli accademici, Corsi di aggiornamento professionale frequentati dall'ultima progressione eventualmente acquisita</b>
	3,5: titolo accademico ultroneo
	1: corso formazione di almeno 40 ore con esame finale
	0,5: corso di formazione con esame finale

Le parti, dopo aperta discussione, si accordano su quanto segue:

- L'importo residuo sul fondo di parte stabile viene destinato nel modo seguente:
  - ◇ € 6.500,00 alle nuove progressioni economiche orizzontali anno 2022 questo verrà destinato alla produttività individuale nel caso non fosse possibile suddividerlo secondo i criteri previsti per l'assegnazione delle nuove PEO.
  - ◇ Partecipano alle PEO 2022 i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione dell'avviso che soddisfino i requisiti sopra descritti posseduti alla data di scadenza del termine dell'avviso.
  - ◇ La decorrenza economica delle PEO 2022 è il 1° gennaio 2022.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti danno atto che le indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis saranno calcolate a consuntivo e le relative risorse saranno detratte dalla parte variabile del fondo, andando quindi l'ammontare del fondo destinato alla performance 2022.



## COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Le parti concordano l'aumento della percentuale del part time per singola categoria portandolo dal 25% al 35% secondo quanto stabilito da C.C.N.L. del 21.05.2018;

### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Gianluca MARANNANO- Vice Segretario Comunale

Componenti: TROMBOTTO Silvia – Responsabile area amministrativa

CASORZO geom. Enrico – Responsabile area tecnica

Dott.ssa TERSIGNI Ilaria – Responsabile Area Amministrativa

### LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Davide Tron

- CISL FPS – Roberto Mascolo

R.S.U. Aziendale:

- PILI Maria Cristina